

Негосударственное образовательное
учреждение профессиональная
образовательная организация
**«Современная Гуманитарная
Бизнес Академия
(с углубленным изучением
иностранных языков)»**

УТВЕРЖДЕНО

Генеральный директор
НОУ «Современная Гуманитарная
Бизнес Академия»



Т.В.Буробина

«31» августа 2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о применении мер поощрений и дисциплинарных взысканий к обучающимся Негосударственного образовательного учреждения профессиональной образовательной организации «Современная Гуманитарная Бизнес Академия (с углубленным изучением иностранных языков)»

Настоящее Положение «О применении мер поощрений и дисциплинарных взысканий к обучающимся Негосударственного образовательного учреждения профессиональной образовательной организации «Современная Гуманитарная Бизнес Академия (с углубленным изучением иностранных языков)» (далее – Положение) разработано для урегулирования взаимоотношений, складывающихся в процессе оказания Негосударственным образовательным учреждением профессиональной образовательной организацией «Современная Гуманитарная Бизнес Академия (с углубленным изучением иностранных языков)» (далее – Академия), по применению к обучающимся мер поощрения в соответствии с установленными Академией видами и условиями поощрения за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности, а также применения к нарушителям мер дисциплинарных взысканий.

Отношения обучающегося и Академии регулируются Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г № 273-ФЗ, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утвержден приказом Минобрнауки от 14.06.2013 № 464), Приказом Минобрнауки России от 15.03.2013 N 185 (ред. от 21.04.2016) "Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания".

Эти документы обязывают обучающихся овладевать знаниями, выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренных рабочим учебным планом и образовательными программами среднего профессионального образования, соблюдать Устав Академии, Правила внутреннего распорядка Академии.

Настоящее Положение регламентирует вопросы соблюдения дисциплины и определяет порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий к обучающимся.

1. Дисциплина и внутренний порядок

Дисциплина - обязательное для всех обучающихся подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с действующим законодательством об образовании и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы в области образования, Уставом

Академии (далее Устав), Правилами внутреннего распорядка, иными локальными нормативными актами.

Правила внутреннего распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с действующим законодательством основные права, обязанности и ответственность сторон образовательного процесса, режим работы, время отдыха, применяемые к обучающимся меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования образовательного процесса и связанных с ним правоотношений.

Руководители отделений и преподаватели обязаны проводить учебно-воспитательную и профилактическую работу с обучающимися, поддерживать надлежащий уровень исполнительской дисциплины.

За нарушение (невыполнение) обучающимся обязанностей, предусмотренных Уставом, Правилами внутреннего распорядка Академии к обучающимся могут применяться меры дисциплинарного воздействия вплоть до отчисления из Академии.

За добросовестное исполнение своих обязанностей обучающийся может быть поощрен.

Применение к обучающемуся мер поощрения или наказания производится по представлению руководителей отделений и преподавателей.

Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

2. Поощрения

За успехи в учебе, труде, соблюдение учебной и трудовой дисциплины, активное участие в общественной жизни Академии применяются следующие меры поощрения обучающихся:

- объявление благодарности;
- награждение Почетной грамотой;
- занесение на Доску почета;
- предоставление льгот по оплате за обучение согласно договору;
- обучающиеся, показавшие отличные знания и добившиеся отличных успехов в общественной работе, представляются в вышестоящие органы на получение именных стипендий (областных, городских), на основании положений об их назначении.

Поощрения объявляются приказом генерального директора, доводятся до сведения всего коллектива, выписка из приказа о поощрении хранится в личном деле обучающегося.

3. Дисциплинарные взыскания

За нарушение учебной дисциплины, Правил внутреннего распорядка Академии к студентам может быть применено одно из следующих дисциплинарных взысканий:

- замечание;
- выговор;
- повышение оплаты обучения согласно договору;
- отчисление из Академии.

Дисциплинарные взыскания объявляются приказом генерального директора Академии.

Замечание и выговор за пропуски занятий по неуважительной причине выносятся в зависимости от количества часов, пропущенных за месяц:

- замечание - от 10 до 20 часов;

- выговор - более 21 часа.

Обучающиеся, виновные в порче имущества, в причинении Академии материального ущерба, независимо от привлечения их к дисциплинарной ответственности возмещают нанесенный ущерб в полном объеме.

Грубым нарушением дисциплины признается нарушение, которое повлекло или реально могло повлечь за собой тяжелые последствия в виде:

- причинение ущерба жизни и здоровью (соматическому, психическому) обучающимся и сотрудникам Академии;
- причинение ущерба имуществу Академии, имуществу обучающихся и сотрудников Академии;
- дезорганизация работы Академии как образовательного учреждения.

К грубым нарушениям дисциплины также относятся:

- неуспеваемость по 3-м и более дисциплинам;
- пропуски занятий без уважительной причины более 40% учебного времени в течение семестра;
- поведение, посягающее на общественную нравственность.

При наложении дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

4. Порядок применения дисциплинарных взысканий

Дисциплинарное взыскание, в том числе отчисление, может быть применено к обучающемуся после получения от него объяснения в письменной форме. В случае отказа обучающегося от дачи объяснения в письменной форме, составляется акт об отказе дачи объяснения. Непредставление обучающимся объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни студента или (и) каникул.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Повторное нарушение дисциплины обучающимся, имеющим не снятое в установленном порядке дисциплинарное взыскание, считается систематическим.

Ответственность носит личный характер (коллективная ответственность группы обучающихся за действие члена коллектива не допускается).

Взыскание объявляется в письменной форме (устные методы педагогического воздействия дисциплинарными взысканиями не являются).

Приказ генерального директора о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его наложения объявляется обучающемуся, подвергнутому взысканию, под роспись. Если обучающийся отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт.

Содержание приказа доводится заведующим отделением до сведения родителей (законных представителей) обучающегося.

Для обоснования наложения дисциплинарного взыскания должны быть приложены следующие документы:

- докладная записка о совершении нарушения (установленные факт, событие, проступок);
- письменное объяснение привлекаемого к дисциплинарной ответственности или акт об отказе от дачи объяснения, если обучающийся отказался дать объяснение;
- протокол соответствующего органа, если нарушитель дисциплины, проступок, факты или события обсуждались на собрании или совещании, заседании (группы, педагогического Совета).

Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

5. Снятие дисциплинарного взыскания

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания обучающийся не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Генеральный директор до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания может снять его с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, ходатайству классного руководителя или представителя органов студенческого самоуправления.

6. Обстоятельства совершения проступка

При решении вопроса о применении дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть совершенного обучающимся проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его отношение к учебе, а также состав нарушения, явившегося поводом к взысканию (может ли он служить основанием для применения избранной меры взыскания). Обоснования избранной меры должны иметь соответствующее документальное подтверждение. Если действия обучающегося не являются тяжким нарушением или обстоятельства, при которых они совершены, делают причины проступка уважительными, взыскание может не применяться.

Если обучающимся совершено не грубое, незначительное нарушение учебной дисциплины, ответственное должностное лицо вправе самостоятельно принять решение и не привлекать его к дисциплинарной ответственности, а ограничиться обсуждением совершенного проступка на Совете старост, устным порицанием, предупреждением о недопустимости в дальнейшем нарушений дисциплины. Предупреждение не является дисциплинарным взысканием.

Неисполнение и ненадлежащее исполнение обязанностей признается виновным, если обучающийся действовал умышленно, легкомысленно или неосторожно.

Во всех случаях применение санкции за нарушение дисциплины должно быть соблюдено соотношение тяжести совершенного проступка и меры ответственности.

К смягчающим обстоятельствам можно отнести следующие: совершение проступка впервые, по неосторожности, несовершеннолетним; малозначительность вреда, причиненного проступком; тяжелую жизненную ситуацию; чистосердечное раскаяние нарушителя и его сотрудничество с администрацией при рассмотрении дисциплинарного проступка и т.п.

Обстоятельствами, отягчающими ответственность, можно считать: неоднократность совершенного проступка; умышленные действия нарушителя; состояние алкогольного, наркотического или токсического опьянения; попытку скрыть факт нарушения; отказ от сотрудничества с администрацией при проведении дисциплинарного расследования; наступление тяжелых последствий для Академии; вовлечение в совершение нарушения других лиц и т.п.

7. Отчисление

Отчисление является крайней мерой наказания, применяется при наличии достаточных к тому оснований. Порядок отчисления определяется Уставом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Обучающийся может быть отчислен:

- в связи с академической задолженностью по трём и более дисциплинам (при неликвидации задолженностей в установленные сроки);
- в связи с нарушением Правил внутреннего распорядка, в том числе за грубые нарушения дисциплины, систематические пропуски занятий **без уважительных причин**;
- **в связи с нарушением Устава Академии**;
- **за неоплату обучения в течение 3-х месяцев**;
- **за нарушение условий договора «Об образовании на обучение по образовательной программе среднего профессионального образования».**

Отчисление обучающегося производится приказом генерального директора и применяется к лицам, имеющим, как правило, дисциплинарные взыскания, по письменному представлению педагогического Совета, собрания старост групп Академии, исполнительного

директора и руководителей отделений. В нем указываются принятые меры (дисциплинарные взыскания, сообщения родителям (законным представителям) и в организации, направившие на учебу, индивидуальная работа, и другие) и степень их воздействия на обучающегося.

Отчисление несовершеннолетних обучающихся производится с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (если обучающийся несовершеннолетний).

Не допускается отчисление обучающихся в период пребывания в академическом отпуске, на каникулах, во время болезни, подтвержденной соответствующим документом.

8. Урегулирование споров, возникающих между Академией и обучающимся (его законными представителями) по поводу применения мер поощрения и дисциплинарных взысканий

Для урегулирования спорных вопросов, возникающих между Академией и обучающимися, законными представителями обучающихся по поводу применения к ним мер поощрения и дисциплинарных взысканий в Академии создается и действует на постоянной основе комиссия по урегулированию споров (далее комиссия).

Комиссия по урегулированию споров действует на основании Положения, утвержденного приказом Генерального директора Академии.

Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося, вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся, а также отказы Академии о применении к обучающемуся мер поощрения.

Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в организации и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

9. Заключительные положения

Нормы данного положения распространяются также на слушателей Академии - лиц, зачисленных приказом генерального директора и обучающихся по программам дополнительного образования.