



ПОЛОЖЕНИЕ

№ 11

г. Тольятти

О производственной (профессиональной) практике студентов

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» в редакции Федерального закона от 05.03.2004 № 12-ФЗ, постановлением Правительства Российской Федерации от 18.08.1995 № 821 и другими нормативными правовыми документами.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Производственная (профессиональная) практика студентов Негосударственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Современная Гуманитарная Бизнес Академия (с углубленным изучением иностранных языков)» (далее по тексту – Академия) является составной частью основной образовательной программы среднего профессионального образования.
- 1.2. Производственная (профессиональная) практика имеет целью закрепление и углубление знаний, полученных студентами в процессе теоретического обучения, приобретение необходимых умений, навыков и опыта практической работы по изучаемой специальности.
- 1.3. Производственная (профессиональная) практика студентов проводится в соответствии с действующим Государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования в части государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников.
- 1.4. Академия самостоятельно разрабатывает и утверждает рабочие программы по организации и проведению профессиональной практики студентов с учётом профиля подготовки.

2. ЭТАПЫ ПРАКТИКИ

- 2.1. Производственная (профессиональная) практика студентов включает следующие этапы:
 - практику для получения первичных профессиональных умений и навыков (учебную);
 - практику по профилю специальности (технологическую);
 - практику преддипломную (квалификационную или стажировку).
- 2.2. Задачами учебной практики являются получение первичных профессиональных умений и навыков, подготовка студентов к осознанному и углубленному изучению общепрофессиональных и специальных дисциплин, привитие им практических профессиональных умений и навыков по избранной специальности.
- 2.3. Практика по профилю специальности (технологическая) направлена на закрепление, расширение, углубление и систематизацию знаний, полученных при изучении специальных дисциплин, на основе изучения деятельности конкретной организации, приобретение первоначального практического опыта.
- 2.4. Преддипломная практика студентов является завершающим этапом обучения и проводится для овладения ими первоначальным профессиональным опытом, проверки профессиональной готовности будущего специалиста к самостоятельной трудовой деятельности и сбора материалов к дипломному проекту (работе).

Стажировка студентов является одним из видов проведения дипломной практики. Она проводится в случаях, если итоговая государственная аттестация не предусматривает выполнение дипломного проекта (работы).

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРАКТИКИ

- 3.1. Организация производственной (профессиональной) практики на всех её этапах направлена на:
 - 3.1.1. выполнение государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников в соответствии с получаемой специальностью и присваиваемой квалификацией;
 - 3.1.2. непрерывность и последовательность овладения студентами профессиональной деятельностью в соответствии с программой практики.
- 3.2. Содержание всех этапов производственной (профессиональной) практики определяется примерной программой профессиональной практики.
- 3.3. Примерная программа производственной (профессиональной) практики разрабатывается Академией самостоятельно по закреплённым за ней специальностям.
- 3.4. Практика для получения первичных профессиональных навыков проводится в учебных, учебно-производственных мастерских, учебных хозяйствах, учебно-опытных участках и других вспомогательных объектах учебного заведения.
- 3.5. Технологическая и преддипломная производственная практика студентов проводится, в организациях различных организационно-правовых форм на основе прямых договоров, заключаемых между организацией и колледжем.

Администрация Академии своевременно распределяет студентов по местам практики.

При наличии вакантных должностей студенты могут зачисляться на них, если работа соответствует требованиям программы практики.
- 3.6. Студенты, заключившие с организациями индивидуальный договор (контракт) о целевой контрактной подготовке, производственную (профессиональную) практику проходят в этих организациях.
- 3.7. Закрепление баз практик осуществляется администрацией колледжа на основе прямых связей, договоров с организациями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Допускается проведение практики в составе специализированных сезонных или студенческих отрядов.
- 3.8. Производственная (профессиональная) практика проводится в форме:

- 3.8.1. уроков производственного обучения;
- 3.8.2. практических занятий;
- 3.8.3. производственной деятельности на организациях и предприятиях;
- 3.8.4. участия студентов в опытно-экспериментальной, конструкторской, изобретательской работе.
- 3.9. Сроки проведения производственной (профессиональной) практики устанавливаются колледжем с учётом теоретической подготовленности студентов и возможностей учебно-производственной базы мастерских и учебных полигонов колледжа, наличия рабочих мест в организациях по месту прохождения практики.
- 3.10. Студенты, обучающиеся по очно-заочной (вечерней), заочной формам обучения и получающие образование в форме экстерната, при наличии стажа работы по профилю подготовки и соответствующей профессии по техническим специальностям освобождается от прохождения практики по профилю специальности. На преддипломную практику они направляются в установленном порядке.
- 3.11. Производственная (профессиональная) практика может осуществляться как непрерывным циклом, так и путём чередования с теоретическими знаниями по дням (неделям) при условии обеспечения связи между содержанием практики и теоретическим обучением.
- 3.12. Оплата труда студентов в период учебной практики Негосударственным образовательным учреждением среднего профессионального образования «Современная Гуманитарная Бизнес Академия (с углубленным изучением иностранных языков)» не осуществляется.
- 3.13. Оплата языковой стажировки и (или) производственной (профессиональной) практики, организованной негосударственным образовательным учреждением среднего профессионального образования Современная Гуманитарная Бизнес Академия (с углубленным изучением иностранных языков)» совместно с Центром международного образования и туризма ООО «ИнтерЛингва-Тур» осуществляется студентами Колледжа в полном объеме. Возможно предоставление 5% скидки, отдельным студентам, при условии: успешного выполнения учебного плана по специальности, ходатайству куратора группы и усмотрению руководства Академии.
- 3.14. Проезд студентов на место практики и обратно оплачивается ими за свой счет.
- 3.15. С момента зачисления студентов в период практик в качестве практикантов на рабочие места, на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие в организации. На студентов, зачисленных на рабочие должности, распространяется трудовое законодательство РФ и они подлежат государственному социальному страхованию наравне со всеми работниками.
- 3.16. Студенты Академии при прохождении производственной (профессиональной) практики в организациях обязаны:
 - 3.16.1. полностью выполнять задания, предусмотренные программой производственной (профессиональной) практики;
 - 3.16.2. соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка;
 - 3.16.3. изучать и строго соблюдать нормы охраны труда и правила пожарной безопасности.
- 3.17. Продолжительность рабочего дня студентов:
 - при прохождении практики для получения первичных профессиональных умений и навыков, не связанной с выполнением производительного (физического) труда, составляет 36 академических часов в неделю независимо от возраста студента;
 - прохождении практики для получения первичных профессиональных умений и навыков, связанных с выполнением производительного (физического) труда на производственном объекте, составляет для студентов до 16 лет не более 24 часов в неделю (статья 92 ТК РФ), в возрасте от 16 до 18 лет и старше - не более 36 часов в неделю (статья 92 ТК РФ);
 - прохождении практики по профилю специальности и практики преддипломной для студентов в возрасте от 16 до 18 лет – не более 36 часов в неделю; в возрасте от 18 и старше – не более 40 часов в неделю (статья 92 ТК РФ).
- 3.18. Форма отчётности студентов:
 - 3.18.1. по языковой стажировке:

- сертификат о прохождении языковой стажировки или копия туристической путевки в зарубежные страны;

3.18.2. по производственной (профессиональной) практике:

- отчет;
- дневник;
- производственная характеристика на студента.

3.18.3. по преддипломной практике:

- отчет.

3.19. Результатом каждого этапа производственной (профессиональной) практики является оценка – удовлетворительно, хорошо, отлично.

3.20. Оценка практики приравнивается к оценкам теоретического обучения и учитывается при подведении итогов общей успеваемости студентов.

3.21. При проведении практики для получения первичных профессиональных умений и навыков группа может делиться на подгруппы и более малочисленные группы.

3.22. Итогом практики по профилю является оценка, которая выставляется руководителем практики от Академии на основании наблюдений за самостоятельной работой практиканта, выполнения индивидуальных заданий, характеристики и предварительной оценки руководителя практики от организации.

Студенты, не выполнившие без уважительной причины требования программы практики по профилю специальности или получившие отрицательную оценку, отчисляются из учебного заведения, как имеющие академическую задолженность.

В случае уважительной причины студенты направляются на практику вторично, в свободное от учебы время.

3.23. Преддипломная практика (квалификационная или стажировка) является завершающим этапом обучения и проводится после освоения программы теоретического практического курсов и сдачи студентами всех видов промежуточной аттестации, предусмотренных учебным планом Академии.

Итогом преддипломной практики является оценка, которая выставляется руководителем практики от Академии.

Студенты, не выполнившие без уважительной причины требования программы практики или получившие отрицательную оценку, отчисляются из учебного заведения, как имеющие академическую задолженность.

В случае уважительной причины студенты направляются на практику вторично, в свободное от учебы время.

3.24. Практическое обучение первичным профессиональным умениям и навыкам, проводится мастерами производственного обучения.

В тех случаях, когда учебная практика является продолжением изучения дисциплин, она проводится преподавателями спецдисциплин.

Перечень учебных практик, являющихся продолжением учебных дисциплин, определяется колледжем.

3.25. Учебная нагрузка мастеров производственного обучения определяется, исходя из количества учебных часов, предусмотренных учебным планом.

3.26. Оплата труда мастера производственного обучения за проведение практики для получение первичных профессиональных умений и навыков производится по должностным окладам, исчисленным исходя из ставки первого разряда Единой тарифной сетки и соответствующего тарифного коэффициента.

3.27. В случаях, когда к проведению практики для получения первичных профессиональных умений и навыков вместо мастеров производственного обучения привлекаются преподаватели спецдисциплин, оплата их труда производится за фактически отработанное количество часов по ставкам, исчисленным из расчета должностного оклада мастера производственного обучения.

- 3.28. Практику по профилю специальности (технологическую) и преддипломную практику (квалификационную или стажировку) проводят руководители практики от колледжа, назначаемые приказом директора Академии.
- 3.29. Для руководства практикой по профилю специальности (технологической) и преддипломной практики (квалификационной или стажировки) на каждую учебную группу в 10-20 студентов направляются преподаватели спецдисциплин.
- 3.30. Оплата труда преподавателей в этом случае осуществляется за фактическое количество выполненных учебных часов, но не свыше объема времени, предусмотренного на практику.
- 3.31. Руководители практики от Академии:
- 3.31.1. устанавливают связь с руководителями практики от организации и совместно с ними составляют рабочую программу проведения практики;
- 3.31.2. разрабатывают тематику индивидуальных заданий;
- 3.31.3. принимают участие в распределении студентов по рабочим местам или перемещении их по видам работ;
- 3.31.4. осуществляют контроль за правильностью использования студентов в период практики;
- 3.31.5. оказывают методическую помощь студентам при выполнении ими индивидуальных заданий и сборе материалов к дипломному проекту (работе);
- 3.31.6. оценивают результаты выполнения практикантами программы практики.
- 3.32. Сроки руководства практикой определяются колледжем и не должны превышать объемы времени, предусмотренные учебным планом на практику, независимо от того, проходят эти студенты практику на одном или нескольких объектах.
- 3.33. При этом продолжительность рабочего дня руководителя практики зависит от фактически затраченного количества часов, но не более шести часов в день, не считая выходных и праздничных дней.
- 3.34. Руководитель практики от организации, его заместитель или один из ведущих специалистов осуществляет общее руководство практикой студентов на предприятии.
- 3.35. Оплата труда руководителей практики от организации, находящейся на бюджетном финансировании производится в соответствии с постановлением Минтруда России от 21.01.93 № 7 «Об утверждении коэффициентов ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий на предприятиях, в учреждениях, организациях, находящихся на бюджетном финансировании».
- Оплата труда руководителей практики от других организаций устанавливается руководителем организации.